



HDS-16080002030504 Seat No. _____

M. Com. (Sem. III) (CBCS) Examination

November / December – 2017

Strategic Human Resource Management

(Group : HRM)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

૧ વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલન એટલે શું ? વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલનના પડકારો અંગે ચર્ચા કરો. ૨૦

અથવા

૧ વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલનના મોડેલને સંક્ષિપ્તમાં સમજાવો. ૨૦

૨ માનવ સાધનમાં કાર્યસ્થળની પુનઃરચનાની ચર્ચા કરો. ૨૦

અથવા

૨ રોજગાર કાયદામાં આવેલા વિવિધ ક્ષેત્રો પર સંક્ષિપ્તમાં ચર્ચા કરો. ૨૦

૩ કામગીરી સંચાલન શું છે ? તેની પ્રક્રિયા વિગતવાર સમજાવો. ૧૫

અથવા

૩ તાલીમ અને વિકાસ દ્વારા તમારો શું અર્થ થાય છે ? તેના હેતુઓ અને મહત્ત્વ સમજાવો. ૧૫

૪ માનવ સંસાધન વળતરના ઘટકો વિશે સંક્ષિપ્તમાં ચર્ચા કરો. ૧૫

અથવા

૪ વિગતવાર નોંધ લખો : ૧૫

(૧) શ્રમ સંબંધ

(૨) કર્મચારીનું વિભાજન.

ENGLISH VERSION

- 1** What do you mean by Strategic Human Resource Management ? Discuss the challenges to strategic Human Resource Management. **20**

OR

- 1** Briefly explain the model of Strategic Human Resource Management. **20**

- 2** Discuss the redesign of work system in Human Resource. **20**

OR

- 2** Briefly discuss on various areas cover in employment law. **20**

- 3** What is performance management ? Explain its process in detail. **15**

OR

- 3** What do you mean by Training and Development ? Explain its objectives and importance. **15**

- 4** Briefly discuss the components of Human Resource compensation. **15**

OR

- 4** Write a detail note on : **15**
(1) Labour relation
(2) Employees separation.